



Dinsdag 18 november 2025

Praktijkcase HRM & het onderwijs 2025

## SPP met visie en lef: zo maakt OOZ data waardevol voor mens én organisatie



**Je bent op zoek naar een volledige samenvatting van onze kennissessie én de inzichten vanuit de gesprekken op het congres.**

Die vind je op [merces.nl/over-merces/spp-aanpak](https://merces.nl/over-merces/spp-aanpak)

En als bonus ontvang je dan binnenkort ook nog ons Whitepaper ‘SPP – van visie naar praktische uitvoering’.

## Welkom



### Marlies ten Kleij

HR Adviseur & Portefeuillehouder SPP

Openbaar Onderwijs Zwolle



### Monique Heijns

Senior Consultant HR

Merces B.V.

SPP met visie en lef: zo maakt OoZ data waardevol voor mens én organisatie

## Stelling 1

**Het initiatief van Strategische Personeelsplanning  
komt vanuit de  
strategische koers van de organisatie,  
niet vanuit HR**

SPP met visie en lef: zo maakt OoZ data waardevol voor mens én organisatie

## Stelling 2

**Betrouwbare data garandeert  
nog geen zinvolle strategische personeelsplanning**

SPP met visie en lef: zo maakt OoZ data waardevol voor mens én organisatie

## Stelling 3

**Scenario-denken is  
de enige manier om  
SPP relevant te maken**

SPP met visie en lef: zo maakt OoZ data waardevol voor mens én organisatie

## Stelling 4

**Strategische personeelsplanning  
is niet complex — we maken  
het complex**

SPP met visie en lef: zo maakt OOZ data waardevol voor mens én organisatie

## Stelling 5

**Strategische personeelsplanning is nooit klaar –  
alleen tijdelijk actueel**

SPP met visie en lef: zo maakt OoZ data waardevol voor mens én organisatie

## Stelling 6

De grootste uitdaging in borging is dat niemand zich écht verantwoordelijk voelt

SPP met visie en lef: zo maakt OoZ data waardevol voor mens én organisatie

Bedankt

Zijn er nog vragen?

We zien u graag op de informatiemarkt.  
Merces vindt u op stand 2



SPP met visie en lef: zo maakt OOZ data waardevol voor mens én organisatie